



YÖNETİMDE KADIN *otursa ne değişir?*



Kadın İşveren ve Sanayiciler Derneği (KAİSDER) Başkanı, başarılı iş kadını Canan Karalar Yüksel ile çok keyifli bir sohbet gerçekleştirdik. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturabilmek ve gerek sivil toplumda gerekse yönetimlerde daha fazla kadının söz sahibi olması için yürüttükleri çalışmalardan bahseden Yüksel, önümüzdeki dönem hedeflerini de anlattı.

Canan Hanım kısaca sizi tanıyabilir miyiz? İşiniz ve faaliyet gösterdiğiniz sektör hakkında bilgi alabilir miyiz?

Ben 1972 Ankara doğumluyum. Evliyim, iki çocuğum var. TED Ankara Koleji'nde okudum. Lisans eğitimimi ODTÜ İşletme bölümünde tamamladıktan sonra yüksek lisansımı Bilkent Üniversitesi'nde yaptım. Aile şirketimiz ofis mobilyası sektöründe faaliyet gösteriyor, 1997 yılından beri ben de ikinci jenerasyon olarak şirketimizde devam ediyorum. Aile şirketinde önce pazarlama, daha sonra da üretim ve pazarlama konusunda faaliyet gösterdik. Şu an Offi Teknik Mobilya çatısı altında çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ofis mobilyası üretiyoruz, bunun yanı sıra uygulamalı projeli işler yapıyoruz. Firma olarak yoğun bir şekilde savunma sanayi alanında ofis mobilyası işleri yaptık. 2010 yılı itibarıyla daha çok projeli işlere yöneldik. Havalimanı projelerinde çalıştık. Bugüne kadar Sivas, Hatay, Diyarbakır, Dalaman havalimanlarının uygulamalı mobilya işlerini yaptık. Yakın zamanda açılışı olan Senegal

Stadyumu'nun VIP ve CIP mobilyalarını yaptık. Senegal'in yanı sıra Kazakistan'da da uygulamalı işler yaptık. Standart üretimlerin yanı sıra yurtdışında uygulamalı projeli işler yapmak ana hedeflerimizden biri...

Aile şirketinde ikinci jenerasyon olmanın da çok önemli olduğunu düşünüyorum. Ostim'de, organize sanayi bölgelerinde, Siteler'de benim gibi çalışan kadın ikinci kuşaklar çok önemli bir konu. Mesela Ostim'de makine kümelenmesinde ikinci dönemde bir kadın başkan var, bu konular çok kıymetli... Pandemi'de Ankara Sanayi Odası'nda Babalar ve Kızları olarak 11 firmanın yer aldığı bir proje yaptık, fikir annesi olduğum projeyi Ankara Sanayi Odası ile birlikte gerçekleştirdik. Babalardan oğullara devroluyor şirketler, ancak babalardan kızlarına devrolunca nasıl oluyor konusunda farkındalık oluşturmayı çok önemsiyorum.

2021 Haziran itibarıyla Kadın İşveren ve Sanayiciler Derneği (KAİSDER) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütüyorum.



KAİSDER hakkında bilgi alabilir miyiz?

Biz 50 kişiden oluşan bir derneğiz; 9 yönetim kurulu üyemiz var. Hep birlikte çalışıyoruz. KAİSDER yeni fakat Ankara'nın en fazla bilinen derneklerinden biri... 8 Haziran 2017 tarihinde kurulduk. Ben şu an ikinci dönem başkanlığını yapıyorum. KAİSDER'de bizim öncelikli işlerimizden birisi girişimcilik konusunda çalışmak... Bu konuda ekip olarak biraz gelişmiş ve ilerlemiş bir ekibiz. Herkes uzun yıllardır kendi firma çalışmalarını yürütüyor, hem kendi işlerinde hem de dernek çalışmalarında çok başarılı, donanımlı arkadaşlarımız var. Girişimcilik konusunu biraz daha çalışan ve işveren kadınlar odaklı yürütmeye çalışıyoruz. Derneğimizi 20 arkadaş beraber kurduk. Şu anda 50 üye sayısına ulaştık.

İş hayatında önemli başarılar sağlayan pek çok kadınla güçlü bir dayanışma içerisinde, önemli çalışmalar yürütüyorsunuz. Bu dayanışma iklimini oluşturmak için neler yapıyorsunuz?

Bizim ana konumuz kadın olmanın ortak paydası... Aslında hepimiz farklı sektörlerde faaliyet gösteriyoruz. Benim üyesi olduğum birçok dernek var, ama burada kadın olmanın ortak paydasının bizim hayatımızda çok fazla şeyi değiştirdiğini gözlemliyorum. Bu derneklerde insanlar sadece dernekle ya da işle ilgili bir araya gelmiyor; herkes birbirinin hayatına dokunmuş vaziyette... Çok uzun süredir bir arada olmanın, birlikte gülmek, birlikte ağlamanın şüphesiz çok artışı var. Her zaman tanımaktan çok memnun olduğum kadınlarla bir aradayım ve bunun da çok kıymetli bir network yarattığını, oluşturduğumuz sinerjinin paha biçilmez bir değer olduğunu düşünüyorum. Biz bir arada olmaktan çok mutluyuz, geldiğimiz noktayı biraz daha ileri taşımak için çok çalışıyoruz. Düzenli olarak aylık toplantılar, denetimler, eğitimler yapıyoruz; sürekli bir çalışmamız var.

Hali hazırda devam eden projeleriniz ve önümüzdeki dönem projelerinizden bahsedebilir misiniz?

İki farklı Avrupa Birliği projesi yürütüyoruz. Biri green solar enerji konusunda, bu projeyi eski Başkanımız Gökür Atalay yürütüyor, onun kontrolünde ilerliyor. Burada yeşil enerji ve mutabakat konusunda güneş enerjisinin tabana yayılması ve kadın görüşü açısından yeşil enerji konusunda nasıl faydalı olacağı üzerine çalışıyoruz. Bu bizim için çok önemli bir proje...

Ayrıca bu dönem yine Avrupa Birliği projesi olarak Aktif Kadın Eşit Temsil projesini yürütüyoruz. Burada KİKAD (Konya İş Kadınları Derneği) ve DOĞÜNKAD (Diyarbakır İş Kadınları Derneği) ile beraber çalışıyoruz. Bu proje kapsamında sivil toplumda, yönetimlerde kadın sayısını nasıl

arttırırız diye çalışıyoruz. Bu çalışmayı aslında çok uzun yıllardır yapıyorduk ancak şu an programlı, bütçeli, planlı, bir sonraki seçimlere hazırlanarak yapıyoruz. Bu kapsamda hem Konya'da hem de Diyarbakır'da odak grup toplantıları düzenledik. Bölgesel bazda ele alırsak kadınların sorunları birbirinden farklı... Ortak hedeflere yürümeye çalışıyoruz. Ayrıca Ankara Sanayi Odası, Ankara Ticaret Odası, Ankara Ticaret Borsası ile Ankara'da sivil toplum temsilcileri ile konu ile ilgili çalıştaylar yaptık. Ayrıca geçtiğimiz aylarda kadın girişimci tanımı üzerinde çalıştığımız, bankaların ve devlet kurumlarının katıldığı bir çalıştay daha yaptık. Verilen destekler genelde iş kurmak isteyen kadınlarla ya da start-uplarla ilgili oluyor. Ama işini kurmuş, belli bir seviyeye getirmiş ve işini genişletmek, daha büyümek isteyen kadınlarla ilgili ya da sivil toplumda daha çok yer almak, söz sahibi olmak isteyen kadınlarla ilgili duruma gelince sistem biraz daha yavaşlıyor. Proje kapsamında bu konuda nasıl ilerleyebiliriz konusunda çalıştık. Kadınların işlerini geliştirmesi ve sivil toplumda da yönetim kadrosunda daha fazla yer alması konusunda faydalı olacağını düşünüyoruz. Bu ay itibarıyla bu proje kapsamında çıkan eylem planı ile ilgili illerde basın toplantılarımız olacak. Bu proje hepimiz için bu konuda umut oldu. Çünkü Konya ve Diyarbakır'ın yanı sıra özellikle Ankara'da bu konuda bir farkındalık yarattığımızı düşünüyorum. Odalardan, borsalardan, organize sanayi bölgelerinin yönetimlerinden çok büyük destek gördük, bunun kritik konulardan biri olduğunu görüyorlar. Yine bu proje kapsamında organize sanayi bölgelerinde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri vermek istiyoruz. Bunun da bir farkındalık oluşturacağını, yönetimde kadın olursa nasıl sonuçlar elde edileceğini anlatmanın hem şirketlere hem de sivil topluma büyük fayda sağlayacağını düşünüyoruz.





OTONOMİ

SÖYLEŞİ

TOBB Üniversitesi ile gerçekleştirdiğiniz eğitim çalışmalarını öğrenebilir miyiz?

Bizim bir 'Toplumsal Cinsiyet Eşitliği' modülümüz var. Burada TOBB Üniversitesi ile beraber çalışma yapıyoruz. TOBB Üniversitesi'nden sertifikalı olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimi veriyoruz. Eğitim sonunda toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi almış işyeri sertifikası veriliyor. Ankara Sanayi Odası ve Kent Konseyi ekipleri bu sertifikayı aldı, çok memnun kaldılar. Bu konuda vizyon kazanmak çok önemli... Kendi adıma konuşuyorum, bu eğitimi aldığım gün aslında bu hayatta bazı şeyleri gerçekten farklı algıladığımı öğrendim. Bu eğitimi almak konusunda kadın ya da erkek fark etmiyor, bir farkındalık yaratabilmek için herkesin bu eğitimi alması gerekiyor. Öncelikli olarak patronların bu eğitimi almasının çok faydalı olacağını düşünüyoruz. Çünkü sürdürülebilirliğin ana konularından birisi toplumsal cinsiyet eşitliğidir. Eşit miktarda çalışan kadın ve erkek sayısının aslında toplumun genel refahına çok faydası var. Dünya Bankası da sürdürülebilir kalkınmanın ve refaha ulaşmanın ana hedefinin, öncelikli yollarından birisinin bu konu olduğunu ifade eder. Birleşmiş Milletler'in hedeflerinden birisi de aynı şekilde toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmaktır.

Bu herkesin ortak paydası olmalıdır.

Yönetimde kadın olursa ne değişir konusunun aslında çok öncelikli olduğunu ve üzerine çalışması gerektiğini düşünüyoruz. Biliyorsunuz, genetik özellikler de farklı; çoklu bakış açısı, aynı anda daha fazla işi yapabilmek, hedef öngörebilme, organizasyonel beceri, birçok şey var. Biraz daha pozitif etkiler üzerinde durmak ve bu değişimi anlatıyor olmak, asıl sürdürülebilirliği bu şekilde yakalamak çok önemli... Bu konunun psikolojik, sosyolojik, kalkınma boyutu sürekli vurgulanmalı.

Kadının güçlenmesi adına ne gibi çalışmalarınız olacak?

Biz KAİSDER olarak Türkiye'de ilk defa kurulan Girişimci İş Kadınları Federasyonu'nun (GİFED) 8 kurucu üyesinden birisiyiz. Hali hazırda basın toplantılarımız, eğitimlerimiz, devam eden AB projelerimiz, çalıştaylarımız var. Kritik konu farkındalık yaratmak, bu konuda soru işaretini oluşturmak ve yönetimde kadın olursa nelerin değişeceğini gösterebilmek ve sayıyı arttırmak... GİFED kurucusu 8 dernek olarak bu konuda aktif olarak çalışıyoruz. Sürdürülebilir projelerle hedeflerimize ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz.

